



Herzlich willkommen!



Informationsveranstaltung 2022 zum ESF-Instrument Qualifizierung vor Beschäftigung (QvB)

Qualifizierung vor Beschäftigung

Unterrichtsmodelle

Laufzeit:

- bis zu acht Monate, für besondere Zielgruppen bis maximal 12 Monate
- nicht kürzer als 4 Monate

Enddatum unbedingt einhalten

- für reguläre Maßnahmen bis maximal 30.06.2023
- für schuljahrgebundene MSA-Maßnahmen bis maximal 31.07.2023
- Administrative Umsetzung ESF-FP 2021- 2027 durch IBB

Qualifizierung vor Beschäftigung

Unterrichtsmodelle

Unterrichtsmodelle:

- Vollzeit
- Teilzeit jetzt bereits mit 20 Std. pro Woche möglich
- Sukzessive Steigerung der tägl. Anwesenheit

Unterrichtsformen:

- Präsenzunterricht
- anlassbezogen und nach Abstimmung mit der zgs consult GmbH auch Hybrid-Unterricht oder digitaler Unterricht

Qualifizierung vor Beschäftigung

Fördervoraussetzungen

Zielgruppe/Zugangsvoraussetzungen:

- arbeitslose Menschen im ALG-II-Bezug mit Berliner Wohnsitz
- Leistungsbezug zwingend: Regelbedarf und /oder Mehrbedarfe
- Eingangssprachniveau B1, bei niedrigschwelligen Projektvorschlägen im Bedarfsfall A2 des Europäischen Referenzrahmens

bei Mittlerem-Schulabschluss (MSA-Maßnahmen):

- Erfüllung der allgemeinen Schulpflicht
- nach oben keine feste Altersgrenze, aber Sinnhaftigkeit ist zu prüfen

Qualifizierung vor Beschäftigung

Nachgefragte Branchen und Berufe:

Lt. IHK-Fachkräftemonitor Berlin 2021 ([Fachkräftemonitor - IHK Berlin \(ihk-berlin.de\)](https://www.ihk-berlin.de)) Bedarf in Berufen mit mittlerer Qualifizierung und in Helferberufen:

- siehe nächste Seite

Qualifizierung vor Beschäftigung

Nachgefragte Branchen und Berufe:

Reinigungskräfte	Bürokräfte: Unternehmensnahe Dienstleistung
Helfer*innen in den Ausbaugewerken	Mitarbeiter*innen in der Lagerwirtschaft
Koch/Köchin und Helfer*innen in der Gastronomie	Mitarbeiter*innen Produktion (Papier, Kunststoff, Metall)
Verkäufer*innen, insbesondere Lebensmittelverkäufer*innen	Fachkräfte Energietechnik, Elektrotechnik und Elektronik
Kranken- und Altenpfleger*innen	Sicherheitsberufe
Führer*innen von Fahrzeugen und Transportgeräten	Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik
Medizinische- und nichtmedizinische Gesundheitsberufe	

Qualifizierung vor Beschäftigung

Besonderheiten Teilnehmerbesetzung/Auslastung:

- **Teilnehmerbesetzung:** bis zu 25% mehr als beantragt, sofern mindestens 50% der beantragten Qualifizierungsstunden pro Teilnehmenden noch erreicht werden
- **Minderrealisierung:** mindestens eine Auslastung von 50% der geplanten Qualifizierungsstunden;
- bei weniger als 50% Ermessensspielraum der ZGS zur Reduzierung der Fördersumme; Minderrealisierung von unter 50% ist anzuzeigen

Qualifizierung vor Beschäftigung

Subsidiaritätsprinzip/Nachrangigkeit

- aufgrund der Nachrangigkeit der ESF-finanzierten Maßnahmen ist es nicht gestattet, Teilnehmende unterschiedlicher Finanzierungsquellen in einem QvB-Kurs zusammenzusetzen

Qualifizierung vor Beschäftigung

Praktika

- Qualifizierung ist mit einem externen Betriebspraktikum zu kombinieren
- Dauer des Praktikums soll mindestens 4 Wochen betragen
- längere Praktika nur einplanen, wenn sie für den angestrebten Teilabschluss oder die berufliche Branche notwendig sind

Qualifizierung vor Beschäftigung

Praktika

Praktika unter Corona-Bedingungen:

Teilnehmerstunden können abweichend von den bisherigen Regelungen aus Corona bedingten Gründen anerkannt werden, wenn

- die Notwendigkeit aus wichtigen, vom Bildungsträger nicht zu vertretenden Gründen besteht, interne Praktika oder Praxisprojekte beim Träger durchzuführen, sofern das durchzuführende Betriebspraktikum laut Konzept aus dem IBV für den Teilnehmenden nicht umzusetzen ist
- konzeptionelle Umsetzung interner Praktika oder Praxisprojekte ist im Vorfeld gegenüber der zgs consult GmbH zur Bestätigung vorzulegen und zu begründen

Qualifizierung vor Beschäftigung

Querschnittsthema Digitale Grundkompetenzen

- Steigerung von IT-Grundlagenkenntnissen
- Steigerung von IT-Anwenderkenntnissen für den Berufsalltag
- Steigerung der digitalen Kommunikationskompetenzen und Kompetenzen für Distance Learning bzw. Online-Unterricht
- Steigerung der digitalen Alltagskompetenzen

Achtung: Bewertung mit 5 Punkten

Qualifizierung vor Beschäftigung

Bereichsübergreifende Grundsätze des ESF

(sogenannte Querschnittsziele)

- Nachhaltige Entwicklung (nicht nur ökologische Nachhaltigkeit, sondern auch dauerhafte Integration in den Arbeitsmarkt → Ziel ist dauerhafte wirtschaftliche Unabhängigkeit und Wohlstand)
- Förderung der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung (gleiche Chancen und Gleichbehandlung unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Herkunft; Barrierefreiheit)
- Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern (gleiche Bezahlung, gleicher Zugang, gleicher Personalanteil, gleicher Anteil von Frauen und Männern, Vereinbarkeit von Familie und Beruf)
- **Achtung:** Bewertung mit 4 Punkten

Qualifizierung vor Beschäftigung

Sicherung und Verbreitung der Projektergebnisse

- Archivierung der Projektunterlagen (bis mind. 2030 im Land Berlin)
- Datenschutz (Europäische Datenschutzgrundverordnung DSGVO)
- Zustimmung zur Veröffentlichung (Datenbanken, Best Practice, Presse)

Qualifizierung vor Beschäftigung

Bitte beachten Sie:

Pandemische Situation:

- Einhaltung der jeweils aktuellen Infektionsschutzmaßnahmenverordnung beachten

LINK: <https://www.berlin.de/corona/massnahmen/verordnung/>

Qualifizierung vor Beschäftigung

Finanzierung

- Fehlbedarfsfinanzierung der direkten Personalkosten zuzüglich einer Restkostenpauschale von 40% der direkten Personalkosten
- Personalkosten müssen bei Umsetzung im späteren Antrag detailliert nachgewiesen werden, die Sachkosten erhalten Sie als Pauschale ohne Nachweis

Qualifizierung vor Beschäftigung

Finanzierung

Kofinanzierung:

- pauschaliert, 3,71 € pro Anwesenheitsstunde
- zum Nachweis ist ALG-II-Bescheid erforderlich
- Bescheid muss Zeitraum der Maßnahme umfassen

Qualifizierung vor Beschäftigung

Finanzierung

Direkte Personalkosten:

Kosten für das mit der unmittelbaren Projektumsetzung befasste Personal, dass

- das Projekt leitet
- mit der Zielgruppe/den Teilnehmenden arbeitet
- direkte Projektaktivitäten, auch zur Verwaltung und Abrechnung, umsetzt
- Betreuungskräfte im Praktikum

Qualifizierung vor Beschäftigung

Finanzierung

- kein Finanzplan notwendig, nur Kosten des Projektes im Projektvorschlag angeben
- Basis ist interne Kalkulation des Trägers

Malusregelung:

- Berechnung der Wirtschaftlichkeit: $\text{Gesamtkosten} / \text{Gesamttheoriestunden aller TLN}$ = ergibt Durchschnittstundensatz der bei Malusregelung eingesetzt wird
- Stundensätze mit mehr als 30% abweichend vom Mittelwert aller eingereichten Projekte (sowohl zu gering als auch zu hoch) werden von der späteren Umsetzung ausgeschlossen

Qualifizierung vor Beschäftigung

Finanzierung

Bei der Kalkulation der Projektkosten beachten bzw. bei späterem Antrag:

- förderfähige Bestandteile der Personalkosten unter Handbuch 4 - Förder- und Prüfhandbuch Version 3.3 vom 12.07.2021 in Eureka/Akten/öffentliche Medien/ESF-Dokumente unter Punkt A.2 und B.2
- Einhaltung § 7 und 9 Landesmindestlohngesetz Berlin (derzeit 12,50 €)
- <https://gesetze.berlin.de/bsbe/document/jlr-MindLohnGBEpP7>

Qualifizierung vor Beschäftigung

Finanzierung

Bei der Kalkulation der Projektkosten beachten bzw. bei späterem Antrag:

- Mindestlohn für berufspädagogisches Personal entsprechend Arbeitsbedingungen für Aus- und Weiterbildungsdienstleistungen nach dem Zweiten oder Dritten Buch Sozialgesetzbuch (AusbDienstLArbbV5) Gesetz (27.03.2019)
- 2022 - 17,18 € Gruppe 1 und 17,70 € Gruppe 2
- LINK (Anlage beachten!)
- http://www.gesetze-im-internet.de/tvmindestlohn_p_da_5/_3.html

Qualifizierung vor Beschäftigung

Finanzierung

Bei der Kalkulation der Projektkosten beachten bzw. bei späterem Antrag:

Besserstellungsverbot:

- Zuwendungsempfänger*innen, die ihre Gesamtausgaben überwiegend aus öffentlichen Zuwendungen des Landes Berlin bestreiten, dürfen ihre Mitarbeitenden nicht besserstellen als vergleichbare Bedienstete im unmittelbaren Landesdienst
- Eingruppierung von festangestelltem Personal lt. Förder- und Prüfhandbuch Kapitel A 3.4
- Eingruppierung von Honorarkräften lt. Honorarordnung der Senatsverwaltung für Finanzen (Rundschreiben IV Nr. 61/2019) vom 11.10.2019

Qualifizierung vor Beschäftigung

Nachweispflicht - Unterschriften auf Anwesenheitslisten der Teilnehmenden

Theorie:

- die tatsächlich geleisteten und eigenhändig abgezeichneten Anwesenheitsstunden der Teilnehmenden sind durch die Projektleiterinnen und -leiter zu bestätigen
- Klassenbuchpflicht entfällt, nur inhaltliches Klassenbuch führen

Qualifizierung vor Beschäftigung

Nachweispflicht - Unterschriften auf Anwesenheitslisten der Teilnehmenden

Praktikum:

- Einmalige Bescheinigung der Anwesenheit des Teilnehmenden in der Praktikumsphase von einer befugten Person des Praktikumsbetriebes

Qualifizierung vor Beschäftigung

Nachweispflicht - Praktikumsübersicht

Kontrolle der Praktika:

- ca. zwei Wochen vor Beginn des Praktikums eine Aufstellung über alle Praktikumsbetriebe einreichen

die Auflistung der Praktikumsbetriebe muss folgende Angaben enthalten:

- Name (Firma), Geschäftsadresse und Telefonnummer des Unternehmens
- Bestätigung der Berufskammer bei Selbständigen
- Name und geschäftliche Anschrift des Firmen-Inhabers/-in
- Steuernummer oder Ust-Nummer

Qualifizierung vor Beschäftigung

Nachweispflicht Zwischenberichte - Sachberichte

4 Wochen nach Quartalsende ZB fällig inklusive qualifiziertem Sachbericht:

- konkrete Angaben machen
- bei Erfolgskriterien: wie viele TLN wurden zur Prüfung angemeldet, wie viele haben bestanden, wie viele TLN erhalten ein Zeugnis, ein Zertifikat und wie viele erhalten darüber hinaus eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung
- Teilnehmerfeedbackquoten
- Kompetenzentwicklungsmessung realistisch einschätzen, nur mit der QvB-Zielgruppe vergleichen
- Angaben im Sachbericht müssen **deckungsgleich** mit den Angaben im TRS von EurekaPlus2.0 sein (Vermittlung, Erfolgsquote)

Qualifizierung vor Beschäftigung

Ergebnisindikatoren:

- 70% erfolgreicher Qualifizierungsabschluss
- Zertifikate und qualifizierte Teilnahmebescheinigung
- dabei werden sowohl die geplanten Qualifizierungsabschlüsse als auch alle weiteren inklusive qualifizierte Teilnahmebescheinigung angerechnet
- Kompetenzzuwachs (soll der Zielgruppe Rechnung tragen)

Qualifizierung vor Beschäftigung

Veröffentlichung - Online-Datenbank zu Qualifizierungsangeboten der zgs consult GmbH

- Den weiterführenden Link dazu finden Sie am rechten unteren Rand der QvB-Seite:
- <https://www.zgs-consult.de/weiterbildung/qualifizierung-vor-beschaeftigung/>
- <https://www.qualifizierung-berlin.de/>

Angebote suchen

Zielgruppe:

Instrument:

Thema:

Ort:

Zeitraum:

Ihr Suchbegriff:

Qualifizierung vor Beschäftigung

Veröffentlichung - Weiterbildungsdatenbank Berlin

- Den Link dazu finden Sie unter:
- <http://www.wdb-berlin.de/>



Qualifizierung vor Beschäftigung

Hinweise zum Aufruf

- auf Vollständigkeit der einzureichenden Nachweise achten
- rechtsverbindlich unterzeichnete Nachweis über sachliche und personelle Ressourcen (Eigenformular → selbst schreiben und unterschreiben)
- auf Vollständigkeit der Unterschriften aller Nachweise und Formulare Projektvorschlag achten
- Angaben zur Fördervoraussetzung/zum Unternehmen: ausführlich soweit Textfeld reicht
- Abgabe bis **28.03.2022 um 14:00 Uhr** in der Bernburger Straße 27

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit! Viel Erfolg!

zgs consult GmbH
Kerstin Glante
Bernburger Str. 27
10963 Berlin

E-Mail: k.glante@zgs-consult.de
Telefon: +49(0)30. 284 09 515

zgs consult GmbH
Iris Kramp
Bernburger Str. 27
10963 Berlin

E-Mail: i.kramp@zgs-consult.de
Telefon: +49(0)30. 284 09 511