

Bekanntmachung

Interessenbekundungsverfahren

Landesprogramm Mentoring

2023 / 2024

ZUSTÄNDIGE FACHSTELLE

Name: Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales

Anschrift: Oranienstraße 106, 10969 Berlin

Kontaktperson: Dietmar Jarkow

E-Mail: Dietmar.Jarkow@SenIAS.berlin.de

Telefon: (030) 90281396

BEWILLIGENDE STELLE

Name: zgs consult GmbH

Anschrift: Bernburger Str. 27, 10963 Berlin

Kontaktperson: Anja Baustian

E-Mail: a.baustian@zgs-consult.de

Telefon: (030) 69008543

Inhalt

1. Präambel	3
2. Ziele des Programms	3
3. Zielgruppe	3
4. Fördervoraussetzungen	4
5. Gegenstand der Förderung	5
6. Art, Umfang und Höhe der Förderung	6
7. Berichterstattung und Erfolgsmessung	7
8. Antragsverfahren	8

1. Präambel

Eine duale Berufsausbildung erfolgreich zu absolvieren ist für Auszubildende mit vielfältigen Anforderungen verbunden. Nicht alle sind dem gewachsen. Daher brechen noch zu viele junge Menschen ihre Ausbildung vorzeitig ab. Das Landesprogramm Mentoring setzt genau da an – frühzeitig und präventiv! Damit wird auch ein Beitrag zur Fachkräftesicherung in der Region geleistet.

Das Programm wird in den Jahren 2023 und 2024 fortgeführt und für die Branchen bereitgestellt, in denen die Zahl der vorzeitigen Ausbildungsvertragslösungen besonders hoch ist. Im Sinne der Qualitätssicherung wurde das Landesprogramm als Dachmarke etabliert und in den bestehenden (Förder-)Strukturen verankert. Die im Programm ehrenamtlich tätigen Mentorinnen und Mentoren absolvieren eine Qualifizierung, die nach einem einheitlichen Curriculum zentral auf Programmebene angeboten wird. Für die Umsetzung des Landesprogramms Mentoring sind pro Jahr eine Million Euro im Landeshaushalt vorgesehen.

2. Ziele des Programms

Unter dem Motto „Ausbildungserfolg sichern – Abbrüche vermeiden“ sollen gezielt Projekte gefördert werden, die dazu beitragen, Ausbildungsverhältnisse zu stabilisieren und abbruchgefährdete Jugendliche mittels der Begleitung durch ehrenamtlich tätige Mentor:innen so zu stärken, dass diese ihre Ausbildung erfolgreich absolvieren. Das heißt die Mentor:innen unterstützen die Auszubildenden bei der Erfüllung betrieblicher und berufsschulischer Anforderungen, der Entwicklung dafür notwendiger Schlüsselqualifikationen und/oder tragen dazu bei, dass die Auszubildenden Schwierigkeiten in ihrer Lebenssituation erfolgreich bewältigen, die eventuell den Ausbildungserfolg gefährden.

3. Zielgruppe

Zielgruppe des Programms sind Jugendliche mit abgeschlossenem Ausbildungsvertrag in einem anerkannten Ausbildungsberuf nach BBiG bzw. HwO¹, die sich in einer betrieblichen Ausbildung in einem Berliner Unternehmen befinden. Dabei ist zu gewährleisten, dass Belange von Auszubildenden jeder (kultureller und sozialer) Herkunft, aller Geschlechter und jeglicher weiteren Aspekte der Diversität gleichermaßen angemessen berücksichtigt werden.

¹ zzgl. der bundes- und landesrechtlich geregelten Berufe im Gesundheitsbereich.

Das Programm richtet sich an Auszubildende, die eine Ausbildung in einem Berufsbild der folgenden Branchen/Berufsbereiche absolvieren:

- Dienstleistungen
- Gesundheit
- Technik, Recht und Sicherheit – Verkehr und Logistik

Jeder Träger kann sich im Interessenbekundungsverfahren maximal für eine der Branchen bzw. einen Berufsbereich entscheiden. Die eingereichten Projektvorschläge werden nach der Qualität der eingereichten Konzepte bewertet.

4. Fördervoraussetzungen

Im Landesprogramm Mentoring können im Zeitraum vom 15.01.2023 bis 31.12.2024 Projekte von Trägern gefördert werden, bei denen zu erwarten ist, dass eine ordnungsgemäße und erfolgreiche Projektdurchführung erfolgen wird und die folgende Qualitätsmerkmale erfüllen:

- Nachweis der fachlichen Kompetenz in vergleichbaren Projekten am Übergang Schule-Ausbildung-Beruf,
- Nachweis der Zuverlässigkeit in der Umsetzung zuwendungsgeförderter Projekte,
- Nachweis der Qualitätssicherung über entsprechende Zertifizierungen.

Antragsberechtigt im Zuwendungsverfahren sind juristische Personen des privaten und öffentlichen Rechts, soweit es sich nicht um ihre eigenen Auszubildenden handelt, die in das Mentoring-Programm einbezogen werden sollen. Eine ordnungsgemäße Geschäftsführung, das heißt das Vorliegen der notwendigen Sachkunde und Kenntnisse in Bezug auf die einschlägigen Vorschriften der LHO und in Bezug auf das Zuwendungsrecht, Verlässlichkeit sowie Erfahrungen in der Durchführung von geförderten Projekten werden vorausgesetzt.

Rechtliche Grundlagen der Förderung sind die haushaltsrechtlichen Vorschriften des Landes Berlin, insbesondere

- der aktuell gültige Haushaltsplan,
- die Regelungen für Zuwendungen gemäß §§ 23, 44 LHO,
- die Ergänzenden Förderbedingungen
- die Allgemeinen Nebenbestimmungen für Zuwendungen zur Projektförderung (ANBest-P).

Ein Rechtsanspruch auf Gewährung einer Zuwendung besteht nicht. Der Mittelgeber entscheidet nach pflichtgemäßem Ermessen im Rahmen der verfügbaren Haushaltsmittel.

5. Gegenstand der Förderung

Die Träger erbringen im Rahmen der Projektumsetzung folgende Leistungen:

- Ansprache von Auszubildenden, die einer Unterstützung im Rahmen des Landesprogramm Mentoring bedürfen und dafür geeignet sind.
- Gewinnung von für den Einsatz im Ehrenamt geeigneten Mentor:innen. Dabei ist folgendes zu beachten: Die Mentor:innen sind NICHT Mitarbeitende des Ausbildungsunternehmens, in dem der/die Auszubildende die Berufsausbildung absolviert. Diese Regelung ist auch anzuwenden auf Ausbilder:innen in der überbetrieblichen Ausbildung und auf Berufsschullehrer:innen, an der Berufsschule des oder der Mentees. Das Vorlegen des erweiterten polizeilichen Führungszeugnisses ist für die Mentor:innen erforderlich. Bei den Mentor:innen sind Erfahrungen in der jeweiligen Branche wünschenswert, jedoch nicht zwingende Bedingung.
- Bildung passender Tandems, bestehend aus einer Mentor:in und einem Mentee, die zusammen ein Mentorat bilden.
- Bereitstellung einer Begleitstruktur für Mentorinnen und Mentoren sowie für die Tandems (Durchführung der Erstgespräche, Organisation regelmäßiger Austauschtreffen etc.).
- Bereithaltung einer Anerkennungsstruktur für Mentor:innen (Ehrenamtsvergütung und/oder z.B. Ermöglichung der Teilnahme an Kultur-/Sportveranstaltungen, Nutzung der Berliner Freiwilligen- bzw. der Ehrenamtscard).
- Bereitstellung eines Supervisionsangebotes für Mentorinnen und Mentoren.
- Aufbau einer Begleitstruktur für Mentees, die insbesondere eine Einführung der Mentees in das Mentoring und ein begleitendes (Gruppen-)Coaching umfasst, in dem die Mentees Ziele und Entwicklungsperspektiven erarbeiten können, die sie mit Hilfe des Mentoring erreichen wollen.
- Kooperation und Vernetzung innerhalb des Landesprogramms Mentoring sowie Mitwirkung an dem gemeinsamen öffentlichen Auftritt des Landesprogramms.

Bei einer abgeschlossenen Ausbildung kann das Mentorat 3 Monate für die Nachbetreuung weiter bestehen bleiben, wobei sonstige landeseigene Programme und Strukturen sowie auch Programme und Strukturen vom Bund intensiv genutzt werden sollten.

6. Art, Umfang und Höhe der Förderung

Die Förderung erfolgt aus Berliner Landesmitteln. Der vorgesehene Förderzeitraum ist der Zeitraum vom 15.01.2023 bis 31.12.2024. Der Zuwendungsgeber behält sich die Option vor, die Laufzeit der ausgewählten Projekte bis zum 31.12.2025 zu verlängern.

Bei den Projekten werden die Kosten im Wege der Fehlbedarfsfinanzierung als Zuwendung gefördert. Auf die Förderung besteht kein Rechtsanspruch. Rechtliche Grundlagen der Förderung sind die haushaltsrechtlichen Vorschriften des Landes Berlin, insbesondere die Regelungen für Zuwendungen gemäß §§ 23, 44 LHO sowie die Allgemeinen Nebenbestimmungen für Zuwendungen zur Projektförderung (ANBest-P).

Die Förderhöhe pro Projekt ist abhängig von der Anzahl der laufenden Mentoratsmonate (Partnerschaften zwischen Mentor:innen und den Mentees, sogenannte „Tandems“) pro Monat innerhalb der Projektlaufzeit (als Mentoratsmonate bezeichnet). Der Nachweis der bestehenden Mentoratsmonate erfolgt im IT-Datenbanksystem EurekaPlus 2.0.

Die zur Umsetzung der Projekte zu beantragende Förderhöhe im Sinne eines Sockelbetrags beträgt 88.000 Euro pro Jahr, sofern mindestens pro Jahr 360 Mentoratsmonate nachgewiesen werden. Bei kürzeren Laufzeiten als einem Jahr reduziert sich die mindestens zu erreichende Anzahl der Mentoratsmonate anteilig.

Sofern die Anzahl der im Jahr erreichten Mentoratsmonate die Untergrenze von 360 unterschreitet, verringert sich pro fehlendem Mentoratsmonat der abrechenbare Zuwendungsbetrag um 244,44 Euro.

Die maximale Förderhöhe kann über den Sockelbetrag hinaus gesteigert werden, wenn die Anzahl der pro Jahr erreichten Mentoratsmonate die Zahl 480 übersteigt. Pro zusätzlichem Mentoratsmonat kann die zu beantragende Fördersumme um 240 Euro gesteigert werden. Die maximale Förderhöhe pro Projekt darf 130.000 Euro im Jahr nicht überschreiten.

Es können für die Supervision maximal 4.000 Euro und für die zusätzliche Begleitung der Mentees ebenfalls maximal 4.000 Euro verwendet werden.

Für Träger, die mit ihren Konzeptvorschlägen im Rahmen des Interessenbekundungsverfahrens ausgewählt werden und nicht an ein bisher

umgesetztes Projekt im Landesprogramm Mentoring nahtlos anschließen können, wird zur Bildung einer ausreichenden Anzahl an Mentoren eine Übergangszeit von 6 Monaten gewährt. Ab dem 7. Laufzeitmonat des Projekts gelten die oben dargestellten Bedingungen zur Anpassung der Förderhöhe.

Die im Rahmen der Fehlbedarfsfinanzierung beantragten Personalkosten müssen im Hinblick auf die Eingruppierung in die jeweilige Entgeltgruppe des TV-L im Land Berlin mittels einer entsprechend aussagefähigen Stellenbeschreibung und den erforderlichen Qualifikationsnachweisen begründet werden. Für die Eingruppierung der Projektleitung wird davon ausgegangen, dass aufgrund der im Projekt anfallenden Tätigkeiten eine Förderhöhe analog der Entgeltgruppe 11 TV-L nicht überschritten wird.

Nicht zuwendungsfähig sind Ausgaben für Maßnahmen, die üblicherweise für die Berufsausbildung aufgewendet werden müssen, Ausgaben zur originären Finanzierung von Ausbildungspersonal sowie zur Vermittlung von Ausbildungsinhalten gemäß Ausbildungsrahmenplan.

7. Berichterstattung und Erfolgsmessung

Der Träger ist verpflichtet, für die Evaluierung des Programms benötigte Daten, der am Projekt beteiligten Mentees und Mentor:innen zu erheben und im Teilnehmer-Registrierungssystem (TRS) des IT-Datenbanksystems EurekaPlus 2.0 zu erfassen. Die Daten sind kontinuierlich über den gesamten Förderzeitraum zu aktualisieren und bis zum 20. eines Monats mittels des im System vorgegebenen Teilnehmerberichts der Bewilligungsstelle zur Verfügung zu stellen.

Vom Projektträger ist sicherzustellen, dass die Betroffenen (Mentor:innen) über die Erhebung und Weitergabe der Daten informiert werden und ihr Einverständnis schriftlich erklären (Merkblatt Datenschutz).

Die Erfolgsmessung des Projekts basiert auf folgenden Indikatoren (die Auswertung der Angaben muss jeweils nach Geschlechtern getrennt möglich sein):

- Anzahl der Mentees, die ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen haben,
- Anzahl der Mentees, die trotz der Unterstützung aus dem Landesprogramm Mentoring ihre Ausbildung vorzeitig abgebrochen haben,
- Anzahl der Mentees mit Migrationshintergrund,

- monatliche Berichterstattung mittels Teilnehmerberichten über das IT-Datenbanksystem EurekaPlus2.0 zur aktuellen Struktur der Teilnehmenden,
- Verbleib der Mentees gemessen am Status nach dem Ausscheiden aus dem Projekt sowie vier Wochen bzw. sechs Monate nach dem Ende des Mentorats.

8. Antragsverfahren

Das Antragsverfahren ist zweistufig angelegt. Mittels dieses Interessenbekundungsverfahrens (1. Stufe) werden Träger ermittelt, die Projekte durchführen wollen und die im Rahmen des Landesprogramms Mentoring gefördert werden können. Von den Interessenten ist zunächst ein maximal 8-seitiges Konzept (Din A4, Arial 11 pt) mit rechtskräftiger Unterschrift einzureichen, das Aussagen zu folgenden Aspekten trifft:

- Beschreibung des Projektes unter Angabe
 - der Branche/des Berufsbereichs (s.o.), auf die das Projekt ausgerichtet sein wird;
 - der Berufsbilder in dieser Branche/diesem Berufsbereich, in denen Auszubildende mittels Mentoring unterstützt werden;
 - der Anzahl der einzubeziehenden Mentor:innen und der zu bildenden Tandems;
 - der Besonderheiten der Zielgruppen;
- Erläuterung des Verfahrens der Ansprache von Auszubildenden, die einer Unterstützung im Rahmen des Landesprogramms Mentoring bedürfen;
- Erläuterung des Verfahrens der Gewinnung geeigneter Mentor:innen.
- Erläuterung des Verfahrens zur Bildung der Tandems;
- Erläuterung der geplanten Begleitstruktur für die Mentor:innen sowie für die Tandems;
- Erläuterung der bereitzuhaltenden Anerkennungsstruktur für die Mentor:innen;
- Darstellung des Supervisionsangebotes für Mentor:innen;
- Darstellung der Begleitstruktur für Mentees;
- Angaben zu den voraussichtlichen Kosten des Vorhabens (grobe Kostenkalkulation) mit rechtskräftiger Unterschrift.

Dem Kurzkonzept ist beizufügen:

- Selbstdarstellung des sich bewerbenden Trägers (max. 2 Seiten DIN A4, Arial 11pt, mit Bezug zu den unter 4. benannten Qualitätskriterien). Die Selbstdarstellung enthält:
 - Allgemeine Angaben zum Träger (Historie, Sitz, Unternehmensform und-struktur, Geschäftsführung, Kooperationen Darstellung der Einrichtung) Darstellung der Geschäftsfelder des Trägers sowie eines geeigneten Standortes im Land Berlin.
 - Beschreibung der administrativen Befähigung zur Durchführung des Vorhabens bzw. Angaben zur zuwendungsrechtlichen Zuverlässigkeit (Angaben zum Buchhaltungssystem, offene Forderungen, bisherige Unregelmäßigkeiten, Zusammenarbeit mit der zgs consult GmbH).
 - Darstellung des ausreichenden Qualifikationsprofils (fachliche Eignung und praktische Erfahrung) des in der Maßnahme einzusetzenden Personals.
 - Nachweis und Darstellung vorhandener personeller und sachlicher Ressourcen und Erfahrungen mit der Zielgruppe.
 - Darstellung zu bisherigen Erfahrungen mit vergleichbaren Projekten am Übergang Schule-Ausbildung-Beruf.
- Handels- oder Vereinsregisterauszug mit Nennung der vertretungsberechtigten Personen.
- Eigenerklärung zur Eignung (Anlage 1a)
- Besondere Vertragsbedingungen zur Schutzklausel bei Leistungen von Beratungs- und Schulungsunternehmen (Anlage 1b).
- Eigenerklärung zu Tariftreue, Mindestentlohnung und Sozialversicherungsbeiträgen (Anlage 1c, Teil A und B).
- Erklärung zur Frauenförderverordnung (FFV) (Anlage 1d).
- Eigenerklärung zur Zuverlässigkeit (Anlage 1e).
- Qualifikationsprofil (fachliche und praktische Erfahrung) des eingesetzten Personals -Ohne Nachweise
- Referenzliste der letzten drei Jahre.
- Nachweis über sachliche und personelle Ressourcen.
- Erklärung, dass keine unbeglichenen Rückforderungen des Landes Berlin vorliegen.

- Nachweis über ein zertifiziertes angewandtes Qualitätsmanagementsystem, Auditierung und / oder Gütesiegel

Mit der Organisation des Interessenbekundungsverfahrens hat die Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales die zgs consult GmbH beauftragt. Die Interessenbekundung ist in **ein Exemplar** postalisch mit rechtskräftiger Unterschrift (ein Original) sowie eine Kopie digital mit rechtskräftiger Unterschrift **bis 02.12.2022 um 12.00 Uhr** bei der nachfolgenden Adresse einzureichen und wie folgt zu adressieren:

zgs consult GmbH
IBV Landesprogramm Mentoring
Anja Baustian
Bernburger Straße 27
10963 Berlin

Die Entscheidung, welche Projekte für die Umsetzung ausgewählt werden, trifft die Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales.

Die Auswahl der Projekte erfolgt auf Basis der vorgelegten Beschreibungen zu den oben genannten Aspekten, wobei folgende Punkte berücksichtigt werden:

- Qualität des konzeptionellen Ansatzes,
- Plausibilität der Aussagen im Hinblick auf die Realisierung und Zielerreichung,
- Fachliche und fördertechnisch-administrative Eignung des Bewerbers,
- Kostenansatz.

Der Bewertungsbogen (Anlage 2) ist zusammen mit der Bekanntmachung veröffentlicht worden. Die Antragstellung (2. Stufe) und fördertechnisch-administrative Umsetzung der für die Durchführung ausgewählten Projekte (inkl. der Abbildung der Daten der Teilnehmenden) erfolgt über das Datenbanksystem EurekaPlus 2.0. Um den Projektstart zum 15.01.2023 zu ermöglichen, erfolgt zunächst eine Kurzantragstellung, die im weiteren Verlauf durch einen Förderantrag mit ausführlichem Finanzierungsplan spezifiziert wird.

Zeitplan

21.11.2022	Veröffentlichung des Interessenbekundungsverfahrens
02.12.2022	Abgabetermin der Interessenbekundungen (Original postalisch) und Kopie (elektronisch) bis 12:00 Uhr
09.12.2022	Abschluss der Bewertung mit schriftlicher Information (Zusage) an die Bewerber:innen Nicht berücksichtigte Bewerber:innen erhalten keine explizite Absage.
bis 16.12.2022	Antragstellung (Kurzantrag) EUREKAPlus 2.0 und anschließende Erstellung der Finanzierungspläne
15.01.2023	Projektstart

Kosten für die Teilnahme am Interessensbekundungsverfahren werden nicht erstattet.

Berlin, den 17.11.2022