## Kompetenzerhebung Fremdeinschätzung des Projektträgers

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum der Befragung:** | (TT.MM.JJJJ) |
| **Angaben zum Teilnehmer / zur Teilnehmerin** | |
| **Name:** |  |
| **Nummer:** |  |

### Wie schätzen Sie die persönlichen Kompetenzen des Teilnehmers / der Teilnehmerin ein?

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Zutreffendes bitte ankreuzen* | 1 | 2 | 3 | 4 |
| trifft nicht zu | trifft kaum zu | trifft meistens zu | trifft zu |
| **Leistungsbereitschaft** bedeutet, sich Leistungssituationen zu stellen und in ihnen, gemessen an der Leistungsfähigkeit überdurchschnittliche Ergebnisse zu erzielen. |  | | | |
| Der/die Teilnehmer/-in … | | | | |
| … ist in Arbeitssituationen häufig von sich aus aktiv. |  |  |  |  |
| … hat den Willen, gestellte Aufgaben erfolgreich bewältigen. |  |  |  |  |
| … zeigt Interesse an der Aufgabe (durch Bemerkungen, Nachfragen oder ähnlichem). |  |  |  |  |
| … geht zügig in der Bearbeitung von Aufgaben vor. |  |  |  |  |
| **Selbstsicherheit** ist die Fähigkeit, aus dem Vertrauen in eigene Kompetenzen heraus, sich auf neue Situationen einzulassen und sich die Bewältigung neuer Aufgaben zuzutrauen. |  | | | |
| Der/die Teilnehmer/-in … | | | | |
| … freut sich über eigene Leistungen und Erfolge. |  |  |  |  |
| … äußert, sich die erfolgreiche Lösung einer Aufgabe zuzutrauen. |  |  |  |  |
| … orientiert sich an eigenen Vorstellungen (nicht nur an denen anderer) |  |  |  |  |
| … lässt sich ohne Angst/Abwehr zu zeigen auf neue Anforderungen ein. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Zutreffendes bitte ankreuzen* | 1 | 2 | 3 | 4 |
| trifft nicht zu | trifft kaum zu | trifft meistens zu | trifft zu |
| **Lernen** ist die Fähigkeit, Informationen auffassen, im Gedächtnis speichern und zu einem gegebenen Zeitpunkt verfügbar machen zu können. |  | | | |
| Der/die Teilnehmer/in… | | | | |
| …greift bei neuen Herausforderungen auf sein/ihr Wissen zurück. |  |  |  |  |
| … sucht von sich aus nach Antworten, wenn ihm/ihr Informationen fehlen. |  |  |  |  |
| …wendet erhaltene Erklärungen an. |  |  |  |  |
| … verknüpft neue Informationen mit eigenem Wissen. |  |  |  |  |
| **Kommunikationsfähigkeit** ist die Fähigkeit, zu anderen Kontakt aufzunehmen und aufzubauen. |  | | | |
| Der/die Teilnehmer/-in … | | | | |
| …stellt bei Verständnisschwierigkeiten Fragen. |  |  |  |  |
| …hört anderen aufmerksam zu. |  |  |  |  |
| …verhält sich in Gesprächen respektvoll. |  |  |  |  |
| …reagiert auf Fragen anderer und antwortet. |  |  |  |  |

### Wie bewerten Sie die beruflichen Kompetenzen des Teilnehmers / der Teilnehmerin?

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Zutreffendes bitte ankreuzen* | 1 | 2 | 3 | 4 |
| trifft nicht zu | trifft kaum zu | trifft meistens zu | trifft zu |
| **Ausdauer** ist die Fähigkeit, sich einer Arbeitsaufgabe stetig zuwenden zu können. |  | | | |
| Der/die Teilnehmer/-in … | | | | |
| …führt gestellte Aufgaben zu Ende. |  |  |  |  |
| …verfolgt bei unerwarteten Schwierigkeiten weiterhin das eigene Ziel. |  |  |  |  |
| …wendet sich über den gesamten Zeitraum der eigenen Aufgabe zu. |  |  |  |  |
| **Sorgfalt** ist die Fähigkeit, Arbeiten korrekt, gewissenhaft und umsichtig verrichten zu können. |  | | | |
| Der/die Teilnehmer/-in … | | | | |
| …äußert, zuverlässig zu sein. |  |  |  |  |
| …erkennt und behebt eigene Fehler. |  |  |  |  |
| …geht Schritt für Schritt vor. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Zutreffendes bitte ankreuzen* | 1 | 2 | 3 | 4 |
| trifft nicht zu | trifft kaum zu | trifft meistens zu | trifft zu |
| **Arbeitssuche** ist die Suche nach einer bezahlten Tätigkeit zur Sicherung des Lebensunterhaltes. |  | | | |
| Der/die Teilnehmer/-in … | | | | |
| …ist über die eigenen beruflichen Möglichkeiten informiert. |  |  |  |  |
| …versucht auf verschiedenen Wegen eine Arbeit zu bekommen. |  |  |  |  |
| …benennt eigene berufsbedeutsame Interessen, Vorlieben, Neigungen oder Ablehnungen. |  |  |  |  |
| …weiß, wo er/sie sich weiter informieren kann. |  |  |  |  |

#### Herzlichen Dank für die Durchführung der Erhebung.